

FUNCTIEPROFIEL KRINGBESTUUR/LEDENRAADSLEDEN

Coöperatie Koninklijke Cosun

Organisatorische positie

Cosun heeft in haar statuten bepaald dat er binnen de coöperatieve structuur een Ledenraad is als vertegenwoordiger van de leden van de coöperatie. De Ledenraad wordt gevormd door de leden van de kringbesturen. Het aantal leden van elk kringbestuur wordt bepaald door het aantal ledenleveringsbewijzen dat de leden in de kring gezamenlijk op hun naam hebben staan. Het minimaal aantal kringbestuursleden per kring is drie. De ledenraad bestaat uit ongeveer 60 personen. De kringbestuursleden zijn een evenwichtige afspiegeling van de aanwezige leden in de betreffende kring. Kringbestuursleden worden gekozen door de leden tijdens de jaarlijkse kring/afdelingsvergadering en op voordracht van het kringbestuur. Dit voor een periode van 5 jaar. Na deze periode is een kringbestuurslid herkiesbaar. De maximale zittingstermijn is 15 jaar.

Taken

De ledenraad heeft de volgende taken en bevoegdheden:

- het voordragen en verkiezen van kandidaten voor de raad van beheer en raad van toezicht
- goedkeuren van voorstellen tot wijziging van statuten en reglementen
- jaarlijks verlenen van decharge aan leden van de raad van beheer en raad van toezicht
- het benoemen van de accountant
- vaststellen jaarverslag (verslag raad van beheer, concerndirectie, raad van toezicht, jaarrekening en verklaring accountant)
- het vormen van een klankbord voor de raad van beheer (o.a. bij vaststellen strategie en leveringsvoorwaarden)

Vaardigheden

Kandidaten voor de Ledenraad kenmerken zich door de volgende kwaliteiten:

- inzicht hebben in de belangen van de leden van Cosun in het kader van de ontwikkelingen op hun bedrijven
- vertrouwen kunnen winnen van de leden van de coöperatie
- bestuurlijke vaardigheden of bereid zijn zich die eigen te maken
- beleidsmatig kunnen denken en handelen
- gevoel voor verhoudingen bij coöperatief ondernemen
- gevoel voor cijfermatige rapportages / analyses
- goede mondelinge uitdrukkingsvaardigheden

- sociaal vaardig
- goede kennis van organisatorische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren binnen en buiten Cosun

Kennis

- brede kennis van de Nederlandse akkerbouw
- kennis van de Engelse taal (lezen)

Specifieke functie-eisen

- praktiserend bietenteler met een goed contact met de praktijk
- lid van Cosun
- affiniteit met coöperatief ondernemen
- geen belangenverstrengeling tussen de functie bij Cosun en andere activiteiten/bestuurlijke functies
- onafhankelijke opstelling

Tijdsbeslag

De kringbesturen vergaderen 4 maal per jaar (een ochtend, middag of een avond).

De ledenraad vergadert drie a vier maal per jaar: twee a drie keer is dit een halve dag of een avond en een keer een hele dag met excursie.

Van kringbestuursleden wordt verwacht dat zij aanwezig zijn bij de door Suiker Unie georganiseerde teeltvergaderingen in het gebied: meestal zijn dit er een of twee per gebied (middag of avond). Van kringbestuursleden wordt ook verwacht dat zij aanwezig zijn bij de jaarlijkse kring/afdelingsvergadering: een tot drie per kring (avond).

Van nieuwe kringbestuursleden/ledenraadsleden verwacht Cosun dat zij deelnemen aan een introductieprogramma (1 dag) georganiseerd door Cosun een aantal (interne) cursussen volgen gericht op coöperatie in het algemeen en in het bijzonder Royal Cosun (totaal 1,5 dag).

Faciliteiten vanuit Cosun

- Een inwerkprogramma i.s.m. de coöperatie
- Periodieke bijscholing
- Ondersteuning door medewerkers van het secretariaat raad van beheer
- Actuele informatie en achtergronddocumentatie
- Een onkostenvergoeding welke bestaat uit een vaste maandelijkse vergoeding en voor het bijwonen van een ledenraadsvergadering presentiegeld. Daarnaast kunnen reis- en verblijfskosten gedeclareerd worden