



## **PROFIEL LEDEN RAAD VAN BEHEER COSUN**

### **1 Algemeen**

Voor nieuw te benoemen leden Raad van Beheer wordt gestreefd naar een leeftijd tussen 35 en 55 jaar.

Gestreefd wordt naar een spreiding in leeftijd en geslacht en een evenwichtige samenstelling in termen van ervaringen, competenties en teamrollen.

### **2 Werk- en denkniveau**

HBO / Academisch niveau.

### **3 Vereiste kennis, ervaring en vaardigheden**

#### **3.1 Algemene eisen aan individuele leden**

- Binding met de missie, waarden & normen en ambities van Cosun.
- Onafhankelijk (vrij van last en ruggespraak).
- Geen belangenverstremeling tussen de functie bij Cosun en andere activiteiten/bestuurlijke functies.
- Integere instelling.
- Brede maatschappelijke belangstelling.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en ontwikkelingen.
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Affiniteit met de verschillende onderdelen van de onderneming.
- Beschikken over een relevant netwerk en de bereidheid tot inzet van dit netwerk.
- Goed in staat om hoofd- en bijzaken te scheiden.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, géén solisten of betweters.
- Beschikkend over “helikopter kwaliteiten”.
- Vertrouwen kunnen winnen van de leden van de coöperatie.
- Taalvaardigheid (minimaal Engels).
- Evenwicht in regionale en maatschappelijke samenstelling.
- Een goed klankbord zijn voor de concerndirectie.
- Het kunnen interpreteren en beoordelen van begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen inclusief de managementletters van de accountant.
- Het kunnen aangeven welke informatie gewenst/noodzakelijk is om de toezichhoudende, beleidsbepalende en adviserende taak verantwoord te kunnen uitoefenen.
- Het kunnen beoordelen van het functioneren van de concerndirectie (intern en in relatie tot de Raad van Beheer).
- Verklaring Omtrent het Gedrag als bewijs van goed gedrag in het verleden

### **3.2 Specifieke eisen aan individuele leden**

#### Interne leden

- Een diepgaand begrip van het coöperatieve deel van Cosun: de belangen, verwachtingen evenals de waarden en normen van de leden.
- Vaardigheid het beleid naar de leden uit te dragen.
- Praktiserende suikerbietenteler met een goed contact met de praktijk
- Geschiktheid voor externe, ook internationale, vertegenwoordigingen.
- Het kunnen beoordelen van de wijze en inhoud van de communicatie tussen Raad van Beheer en de Ledenraad, c.q. de Ledenraad en de kringen.
- Het vertalen van coöperatieve aangelegenheden richting de concerndirectie.
- Waar mogelijk tevens één of meerdere van de kennisgebieden zoals specifiek omschreven bij de externe leden van de Raad van Beheer.
- Minimale beschikbaarheid 60 dagen per jaar.

#### Externe leden

- Begrip voor en acceptatie van de coöperatieve structuur.
- Minimale beschikbaarheid ca. 20 dagen per jaar.
- Het streven is de volgende kennis- en vaardigheidsgebieden af te dekken via de externe leden van de raad van beheer:
  - Brede ervaring op het gebied van internationaal ondernemen evenals waarden en normen in vreemde culturen begrijpen en de impact daarvan kunnen inschatten.
  - Het kunnen adviseren ten aanzien van complexe externe samenwerkingsrelaties.
  - Brede ervaring met het portfoliomanagement van een strategische/financiële holding.
  - Begrijpen wat de diversiteit aan markten, producten en technologieën betekent voor de besturing van Cosun en weten wat nodig is om synergetische effecten tussen bedrijfsonderdelen te kunnen realiseren.
  - Een diepgaand inzicht in en kennis van financieel- en bedrijfseconomische zaken, met een bijzonder accent op: begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen
  - Specifieke kennis of vaardigheden op het gebied van strategische, juridische of personele aangelegenheden.