

FUNCTIEPROFIEL

LEDEN RAAD VAN TOEZICHT COSUN

1 Algemeen

Voor nieuw te benoemen leden van de Raad van Toezicht wordt gestreefd naar een leeftijd tussen 35 en 55 jaar. Gestreefd wordt naar een spreiding in leeftijd en geslacht.

2 Werk- en denkniveau

HBO / Academisch niveau.

3 Vereiste kennis, ervaring en vaardigheden

3.1. Algemene eisen aan individuele leden

- Binding met de missie, waarden & normen en ambities van Cosun.
- Onafhankelijk (vrij van last en ruggespraak).
- Integere instelling.
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen en ontwikkelingen.
- Goed in staat om hoofd- en bijzaken te scheiden.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, géén solisten of betweters.
- Beschikkend over de "helikopter kwaliteiten" van een toezichthouder.
- Beschikkend over een maatschappelijke antenne: ontwikkelingen op dit vlak goed kan volgen en weten hoe hier mee om te gaan
- Beschikkend over een relevant (internationaal) netwerk
- Voldoende beschikbaarheid, ca. 17 dagen per jaar.
- Taalvaardigheid (minimaal Engels).
- Het kunnen aangeven welke informatie gewenst/noodzakelijk is om de toezichthoudende en adviserende taak verantwoord te kunnen uitoefenen.

3.2 Specifieke eisen aan individuele leden

Interne leden

- Een goed begrip van het coöperatieve deel van Cosun: de belangen, verwachtingen evenals de waarden en normen van de leden.
- Het kunnen interpreteren en beoordelen van begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen inclusief de managementletters van de accountant.

Externe leden

- Minimaal één van de externe leden is een financieel expert met een diepgaand inzicht en kennis van financieel- en bedrijfseconomische zaken, met een bijzonder accent op: begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen.
- Specifieke deskundigheden op het gebied van samenwerkingsrelaties, financiële, sociale, en/of juridische zaken.

3.3 Specifieke eisen aan de Voorzitter

- Goede vergader technische voorzitter.

- Beschikkend over vaardigheden om zowel de individuele vaardigheden van leden van de raad, maar ook die van de raad gezamenlijk, goed tot zijn recht te laten komen
- In staat voor grotere gezelschappen (Ledenraad) in heldere en samenhangende bewoordingen verslag te doen van de werkzaamheden van de Raad van Toezicht.
- Rust en overzicht kunnen bewaren in crisissituaties.
- Affiniteit hebben met het feit hoe grote organisaties werken en een internationaal speelveld kunnen overzien.
- Voldoende mate van beschikbaarheid (minimaal 30 dagen per jaar).
- Groepsgericht leiderschap.
- Organisationsensitiviteit.

4 Belangrijkste gedragsvaardigheden van de leden van de Raad van Toezicht

1. *Luisteren*: Tonen belangrijke informatie op te pikken uit mondelinge mededelingen. Doorvragen; ingaan op reacties.
2. *Omgevingsbewustzijn*: Laten blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren, en deze kennis effectief benutten voor de eigen functie of organisatie.
3. *Oordeelsvorming*: Gegevens en mogelijke handelwijzen in het licht van relevante criteria tegen elkaar afwegen en tot realistische beoordelingen komen.
4. *Onafhankelijkheid*: Acties ondernemen en standpunten innemen die meer gebaseerd zijn op eigen overtuigingen dan op een verlangen om anderen een plezier te doen. Een eigen koers varen.
5. *Integriteit*: Handhaven van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen in activiteiten die met de functie te maken hebben.
6. *Probleemanalyse*: Signaleren van problemen; herkennen van belangrijke informatie; verbanden leggen tussen gegevens. Opsporen van mogelijke oorzaken van problemen en het (onder)zoeken van terzake doende gegevens.

Vastgesteld op 12 oktober 2012,
 gewijzigd naar aanleiding van de statutenwijziging d.d. 1 augustus 2016
 gewijzigd naar aanleiding van aanvullingen vanuit de raad van toezicht d.d. 13 december 2018