

Profiel Lid Raad van Beheer

1. Algemeen

Voor nieuw te benoemen leden Raad van Beheer wordt gestreefd naar een spreiding in leeftijd, geslacht en achtergrond en een evenwichtige samenstelling in termen van ervaringen, competenties en teamrollen.

2. Werk- en denkniveau

HBO+ / Academisch werk- en denkniveau.

3. Vereiste kennis, ervaring en vaardigheden

Algemene eisen aan individuele leden

- Binding met de missie, waarden & normen en strategie van Cosun.
- Affiniteit met de verschillende onderdelen van de onderneming.
- Authenticiteit; consistent in gedrag en houding.
- Onafhankelijk (vrij van last en ruggespraak).
- Geen belangenverstremeling tussen de functie bij Cosun en andere activiteiten/bestuurlijke functies.
- Integriteit en moreel besef, zorgvuldig.
- Zelfreflectie; in staat om zichzelf te blijven ontwikkelen.
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid.
- Begrip en acceptatie van, en oog voor het coöperatieve karakter van Cosun.
- Aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Beschikken over een relevant netwerk en de bereidheid tot inzet van dit netwerk.
- Teamspeler: oog voor groepsbelang en rolvastheid.
- Standvastig, maar bereid tot concessies en consensus, géén solist of betweter.
- Beschikkend over helicopterview: zaken afwegen en tot een logisch oordeel komen.
- Vertrouwen kunnen winnen van de leden van de coöperatie.
- Taalvaardigheid (zeer goed in Nederlands en Engels).
- Evenwicht in regionale en maatschappelijke samenstelling.
- Een goed klankbord zijn voor de concerndirectie.
- Het kunnen interpreteren en beoordelen van begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen inclusief de managementletters van de accountant.
- Het kunnen aangeven welke informatie gewenst/noodzakelijk is om de besluitvormende, toezichhoudende, beleidsbepalende en adviserende taken verantwoord te kunnen uitoefenen.
- Onafhankelijke oordeelsvorming: lastige vragen durven stellen en in durven grijpen als dat nodig is met rechte rug.
- Het kunnen beoordelen van het functioneren van de concerndirectie (intern en in relatie tot de Raad van Beheer).
- Verklaring Omtrent het Gedrag als bewijs van goed gedrag in het verleden.

4. Specifieke eisen aan individuele leden

4.1. Interne leden

- Een diepgaand begrip van het coöperatieve deel van Cosun: de belangen, verwachtingen evenals de waarden en normen van de leden.
- Vaardigheid het beleid naar de leden uit te dragen.
- Praktiserende suikerbieteneler met een goed contact met de praktijk.
- Geschiktheid voor externe, ook internationale, vertegenwoordigingen.
- Het kunnen beoordelen van de wijze en inhoud van de communicatie tussen Raad van Beheer en de Ledenraad, c.q. de Ledenraad en de kringen.
- Het vertalen van coöperatieve aangelegenheden richting de concerndirectie.
- Waar mogelijk tevens één of meerdere van de kennisgebieden zoals specifiek omschreven bij de externe leden van de Raad van Beheer.
- Minimale tijdsbesteding 65 dagen per jaar.

4.2. Externe leden

- Minimale beschikbaarheid ca. 55 dagen per jaar.
- Het streven is de volgende kennis- en vaardigheidsgebieden af te dekken via de externe leden van de Raad van Beheer:
 - Brede bestuurlijke ervaring, bij voorkeur als CEO / eindverantwoordelijke in een multinational.
 - Brede ervaring op het gebied van internationaal ondernemen evenals waarden en normen in vreemde culturen begrijpen en de impact daarvan kunnen inschatten.
 - Het kunnen adviseren ten aanzien van complexe externe samenwerkingsrelaties. Brede ervaring met het portfoliomanagement van een strategische/financiële holding.
 - Begrijpen wat de diversiteit aan markten, producten en technologieën betekent voor de besturing van Cosun en weten wat nodig is om synergetische effecten tussen bedrijfsonderdelen te kunnen realiseren.
 - Een diepgaand inzicht in, en kennis van financieel- en bedrijfseconomische zaken, met een bijzonder accent op: begrotingen, managementinformatie, tussentijdse rapportages, (des)investeringsvoorstellen en jaarverslagen.
 - Specifieke kennis of vaardigheden op het gebied van strategische, juridische of personele aangelegenheden.