



**Dit zijn onze
principes**

Inhoud

| | |
|--------------------------------|----|
| Dit zijn onze principes | 03 |
| We doen het samen | 05 |
| We werken duurzaam | 06 |
| We tonen respect | 07 |
| We hebben aandacht | 08 |
| Verder wegwijs | 09 |

Dit zijn onze principes

Alle bedrijven die bij Cosun horen, de medewerkers, bestuurders en managers... **samen zijn we Cosun**. We houden ons allemaal aan dezelfde principes. Onze principes staan voor hoe we ons gedragen en welke afwegingen en keuzes we maken.

Onze principes laten zien wat voor bedrijf we willen zijn en welk gedrag daarbij hoort. Als we deze principes naar gewenst gedrag vertalen, wegen we goed af wat wel kan, wat niet en waarom dan wel of niet. Dit is misschien niet altijd eenvoudig en daarom ontvang je deze brochure.

De uitwerking en toelichting op volgende pagina's helpen de principes in de praktijk te brengen.

De Cosun Regelingen bieden extra houvast als het gaat om specifieke aspecten als integer zaken doen, het beschermen van onze reputatie en persoonlijke integriteit.

Dit zijn onze principes

Samen

We werken samen & ondernemen coöperatief.

Maar ook...

Met externe relaties als betrouwbare partners.

Aandacht

We hebben aandacht voor een prettige werkomgeving & een goed product.

En ook...

We spreken elkaar aan op ongepast gedrag.

Duurzaam

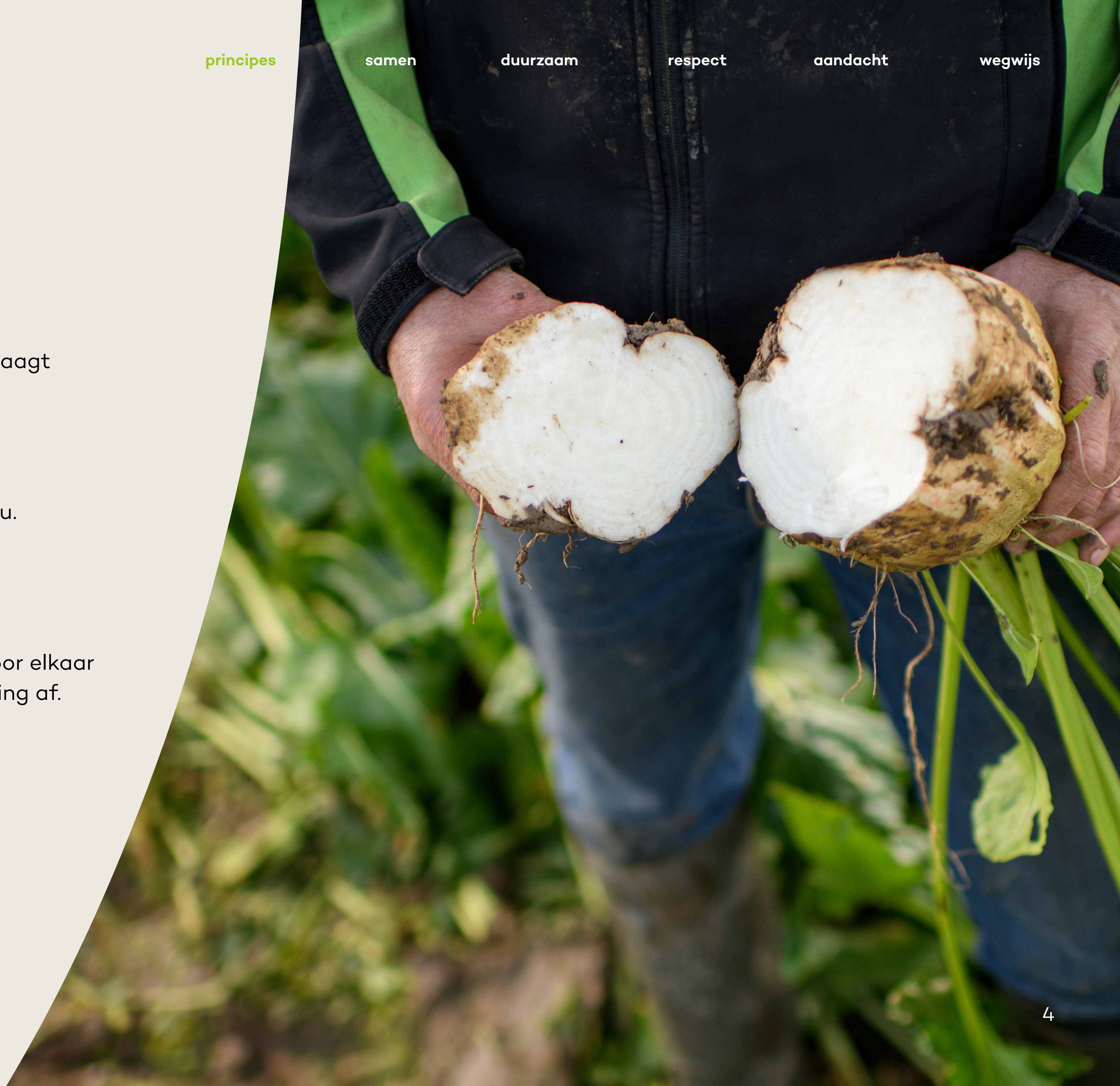
Duurzaam opereren draagt bij aan continuïteit.

En...

We houden hierbij ook rekening met het milieu.

Respect

We hebben respect voor elkaar & leggen verantwoording af.



Samen

Het Cosun concern is gebouwd op coöperatief ondernemerschap. Dit betekent dat we samen zorgen voor een stevige basis en dat we die ook beschermen.

- Onze reputatie is niet in geld uit te drukken, maar wel ontzettend veel waard. Daar zijn we trots op en we doen er dan ook alles aan om onze goede naam te beschermen.
- Samen zorgen we ervoor dat we de reputatie van Cosun niet beschadigen, maar dat we onze goede naam juist eer aandoen met ons gedrag.
- Onderling vertrouwen beschouwen we als een groot goed. Als we op elkaar kunnen vertrouwen, kunnen we op elkaar bouwen met een duidelijk doel voor ogen.
- We willen samenwerken, juist met het oog op duurzame ontwikkelingen. We zoeken bewust de samenwerking op. Binnen afdelingen, met andere onderdelen, binnen het concern en met externe partners.
- Als we samenwerken, doen we dat altijd vanuit een respectvolle en betrouwbare basis. Dat houdt in dat we afspraken nakomen, doen wat we zeggen en zeggen wat we doen.

Duurzaam

We streven naar continuïteit van onze onderneming, en daarnaast die van de coöperatie en de Nederlandse akkerbouwsector. Daarbij houden wij rekening met de belangen van onze collega's en de leden van de coöperatie. We hebben oog voor onze leveranciers, onze klanten, de gebruikers van onze producten. We hebben ook aandacht voor het milieu en de samenleving waarin wij actief zijn.

- Wij zetten ons in voor het voortbestaan van de coöperatie, de ondernemingen van Cosun, de werkgelegenheid, de leveringen aan onze klanten en goede producten voor consumenten.
- Onze plantaardige grondstoffen verwerken we met zorg tot tal van producten. Uitgangspunt daarbij is om die optimaal tot waarde te brengen en zo weinig mogelijk afval te produceren. Iedereen draagt daar aan bij, op zijn eigen manier.
- We houden rekening met het milieu en stimuleren op actieve wijze inspanningen om de milieueffecten van onze bedrijfsactiviteiten te beperken.
- We leveren ook een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van duurzame producten en processen. Iedereen kijkt mee welke mogelijkheden we op dit gebied nog meer kunnen benutten.



Respect

We voelen ons verantwoordelijk voor wat we doen: het op een verantwoorde wijze verwerken van plantaardige grondstoffen tot voeding en andere nuttige toepassingen. Deze verantwoordelijkheid strekt zich uit tot voorbij de grenzen van onze eigen organisatie.

- Wij respecteren en beschermen allemaal de basisrechten van de mens die worden gegarandeerd door internationale conventies, verklaringen en nationale grondwetten. We maken nooit inbreuk op die rechten.
- We houden ons altijd aan de lokaal geldende wet- en regelgeving.
- Wij gebruiken geen enkele vorm van dwangarbeid of kinderarbeid en dit eisen we ook van onze leveranciers en partners.
- Niet-openbare informatie die aan anderen behoort, verkrijgen of gebruiken we niet op oneigenlijke wijze. We maken ook geen inbreuk op de intellectuele eigendomsrechten van anderen, zoals auteursrechten of octrooirechten.
- Wij doen altijd eerlijk zaken. Dit betekent onder andere dat we geen steekpenningen geven of aannemen. Ook niet via tussenpersonen. We geven of ontvangen ook geen geschenken en uitnodigingen die een verplichting richting geveer zouden kunnen scheppen.

principes

samen

duurzaam

respect

aandacht

wegwijs

- Wij erkennen het belang van de vrije marktwerking en passen geen handelsmethoden toe, die eerlijke concurrentie in de weg staan. We vermijden dus persoonlijke activiteiten en financiële belangen die strijdig kunnen zijn met de verantwoordelijkheden ten opzichte van de onderneming. Zo concurreren we bijvoorbeeld niet met de bedrijfsactiviteiten van de onderneming en werken we natuurlijk ook niet in het belang van concurrenten.
- Materiële en immateriële bedrijfsmiddelen gebruiken we zorgvuldig en juist, zoals en waarvoor ze zijn bedoeld. Denk hierbij aan onze producten, faciliteiten, apparatuur, vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom.

- Wij zijn eerlijk in onze bedrijfsactiviteiten en leggen daarover verantwoording af. We stellen alles in het werk om uiterste nauwkeurigheid in onze verslaglegging te betrachten, inclusief de boekhouding en financiële verslagen. We vervalsen geen rekeningen en maken geen documenten die een onjuiste weergave vormen van de transacties waarop ze betrekking hebben.



Aandacht

Cosun biedt alle medewerkers een sociaal en fysiek veilige werkomgeving. De organisatie schept daartoe de voorwaarden en neemt maatregelen. Daarnaast krijgen medewerkers de mogelijkheid om zich te blijven ontwikkelen en dat stimuleert Cosun ook.

- Cosun is een gemeenschap van mensen die samen willen werken aan een goed product in een prettige en professionele werksfeer. Daar maken we ons sterk voor. Discriminatie op welke grond dan ook past niet bij Cosun. Als daarvan sprake is, maken we het bespreekbaar en pakken we het aan.
- Cosun stelt alles in het werk om veilige werkomstandigheden te creëren. Dat geldt voor alle medewerkers, waar ze ook werken. Wij houden ons aan de wetgeving inzake gezondheid en veiligheid op het werk en aan regelgeving ter voorkoming van arbeidsongevallen.
- Wij vinden goede arbeidsrelaties belangrijk. Op individueel én op collectief niveau. Dit houdt onder andere in dat intimidatie en ander kwetsend gedrag niet wordt getolereerd. Medewerkers mogen elkaar hier op aanspreken.

Verder wegwijs

(Vermoeden) van misstanden

Vermoed je een misstand en wil je dat buiten de gebruikelijke lijnen om melden? Dan kun je dat (ook anoniem) doen op basis van de Regeling melden (vermoeden) van misstanden via Speak up website en telefoonnummer. Je vindt er meer over [op onze site](#).

Meer informatie

www.cosun.com